

Восемнадцать лет ВолГУ: эпоха созидания

На Ученом совете университета, который состоялся 3 марта 2014 года, ректор О.В. Иншаков подвел итоги деятельности вуза с 1995 по 2013 годы.

Мартовское заседание Ученого совета, традиционно посвященное итогам деятельности вуза, в этом году было проведено в торжественной обстановке открытия нового здания Научной библиотеки ВолГУ – самого крупного объекта научно-образовательной, инновационной и культурной инфраструктуры Волгоградской области. Перед началом заседания был роздан доклад «Итоги научно-образовательной, социально-культурной и финансово-хозяйственной деятельности за 2013 год и задачи развития ФГАОУ ВПО «Волгоградский государственный университет» на 2014 год».

Ректор О.В. Иншаков в своем выступлении подвел итоги развития университета с 1995 по 2013 гг. – период строительства Научной библиотеки ВолГУ и ректорства Олега Васильевича.

За эти годы ВолГУ неоднократно получал профессиональное признание: успешно прошел государственную аттестацию в 2000, 2004, 2009 гг.; получил государственную аккредитацию и лицензии на 26 образовательных программ; стал обладателем 3 международных сертификатов качества менеджмента; получил статус автономного образовательного учреждения. ВолГУ признан эффективным в мониторинге Министерства образования и науки РФ в 2012 и 2013 гг. Волгоградский государственный университет – единственный вуз региона, который в 2013 году вошел сразу в два престижных рейтинга вузов: в «Топ-100 лучших вузов страны» по версии «Эксперт РА» и в Национальный рейтинг университетов международной информационной

группы «Интерфакс». Средний балл ЕГЭ поступающих на бюджетные места выше среднего по региону (68,9 балла), а превышение пороговых значений аккредитационных показателей составляет 1,83 раза.

ВолГУ подготовил и привлек амбициозных и талантливых преподавателей и ученых. За последние 18 лет практически в 5 раз выросло количество докторов наук, почти в 3 раза – кандидатов наук, профессоров – в 3,8 раза, доцентов в – 2,5 раза. Постоянный приток новых научных кадров обеспечивает очень хорошие показатели среднего возраста ППС ВолГУ (42 года), докторов наук (52 года). Коллектив Волгоградского государственного университета имеет уровень зарплат выше среднего по региону, осуществляется регулярное целевое стимулирование работников. По инициативе ректора О.В. Иншакова сотрудники получают адресную материальную помощь, компенсацию процентных выплат по ипотечным кредитам при покупке жилья, реализуется также программа социальной поддержки молодых ученых.

Чуть менее чем за двадцать лет значительно расширилась инфраструктура ВолГУ: созданы и с каждым годом расширяются Университетский парк и Студенческий сад, построена Научная библиотека площадью почти 13 500 тыс. кв.м., спортивный корпус «Е» (2 573,6 кв.м), корпус института естественных наук «Т» (699,7 кв. м), комплекс зданий Волжского гуманитарного института (9 531, 5 кв.м), комплекс зданий Урюпинского филиала ВолГУ (19 580,7 кв.м). Значительно вырос парк автомобильной техники (до 38 ед., или в 4,5 раз), парк компьютеров – до 2 439 ед. (в 5 раз). Общая протяженность локальных сетей ВолГУ составила 54,2 км (2 – оптоволоконные). Площадь земельных участков составила 760 732 кв. м (увеличилась в 1,2 раза). Общая площадь зданий и



Первое фото в новом здании Научной библиотеки: участники расширенного заседания Ученого совета ВолГУ, состоявшегося 3 марта 2014 года

сооружений увеличилась более, чем в 2 раза, а показатель объема основных фондов, приходящихся на 1 студента, вырос в 48 (!) раз.

Экономический потенциал и возможности вуза также росли ежегодно. Консолидированный бюджет университета в 2013 г. составил 1 048,7 тыс. руб., что на 13,4% выше показателя прошлого года. Вырос также объем выделяемых федеральных бюджетных средств – до 695,8 тыс. руб. (на 20,7%). Объем внебюджетных средств прибавил 1,3% (352,9 тыс. руб.). Таким образом, объем внебюджетных средств составляет примерно половину от объема бюджетных и более 34% от общего консолидированного бюджета. Ежегодно растет общий фонд оплаты труда (504,1 тыс. руб. в 2013 г., на 2,8% выше показателя 2012 г.). Средняя

заработная плата ППС традиционно выше средней по региону (на 29,3%) и составляет 27 344 рублей.

Для обеспечения высокого качества образования была проведена модернизация образовательных технологий: студенты обеспечены свободным доступом в сеть Интернет благодаря технологии WI-FI, 60 аудиторий оснащены мультимедиа, работают 23 компьютерных класса, 92 специальных кабинета и учебных лаборатории, создан портал дистанционного образования «УМНИК», который обеспечивает обучение по 129 программам подготовки и отражает содержание 12174 дисциплин с учетом научных достижений мировой науки и результатов НИР НПП ВолГУ. Фонд Научной библиотеки ВолГУ пополнился и на сегодняшний день составляет почти 1 млн экз. и почти

3 млн записей в электронном каталоге и базах данных. Таким образом, на 1 студента ВолГУ приходится по 94 книги и 1,59 Гб данных.

ВолГУ всегда был лидером развития и модернизации информатизации: в 1998 году открыт Центр информационных технологий (Internet), в 2002 – создан сайт, в 2009 – Web-портал, внедрены системы информатизации управления вузом и обеспечения функционирования основных подразделений, введена система электронного документооборота, сформирован Медиацентр (газета «Форум», телевидение и радио «УТРО ВолГУ», газеты институтов, «Хроника университетской студенческой жизни» 2005 – 2013 гг.).

Продолжение. Начало на стр. 1

Восемнадцать лет ВолГУ: эпоха созидания

В докладе ректор отметил высокий рост научного и инновационного потенциала: в ВолГУ функционируют 12 научных школ, 11 научных направлений, 20 научно-образовательных центров, 10 ЦКП, получено 23 патента и 136 свидетельств на объекты интеллектуальной собственности, создан Инновационный центр, изданы уникальные энциклопедии («Экономическая энциклопедия регионов России: Волгоградская область»; «Энциклопедия Волгоградской области»; «Энциклопедия Сталинградской битвы»; «Археологическая энциклопедия Волгоградской области»), утверждены региональными и городскими органами власти разработанные учеными ВолГУ стратегии и программы развития («Стратегия социально-экономического развития Волгоградской области до 2025 года»; «Программа антикризисных мер Волгоградской области на 2009 – 2012 годы»; «Стратегия инновационного развития Волгоградской области до 2020 года»; «Стратегический план устойчивого развития Волгограда до 2025 года»; «Стратегия социально-экономического развития Южного федерального округа»).

Общий объем финансирования научно-исследовательских работ в университете за указанный период вырос в 120 раз до 44 794 тыс. руб., бюджетное финансирование за это время достигло 15 501 тыс. руб., т.е. в 90 раз. С 1998 г. стали присуждаться гранты РГНФ и РФФИ совместно с Правительством Волгоградской области, их сумма увеличена в 2013 году до 40 000 тыс. руб./год, т.е. общий объем финансирования вырос в 6,5 раз. С 2006 г. внедрена система научных грантов и премий губернатора и правительства Волгоградской области. Всего выдано 26 000 тыс.руб. и 16 000 тыс. руб. Учеными ВолГУ выиграно грантов Волгоградской области – 13 (4 300 000 руб.) и Премий Волгоградской области – 18 (2 200 000 руб.), получено 15,5% выделенных субъектом РФ средств.

Развивающиеся научные школы обеспечивают преемственность поколений ученых университета и являются центрами генерации научных достижений. Например, научная школа по эволюционной экономике дала университету 25 докторов, 52 кандидата наук, выполнено 22 НИР, получено 8 премий и 4 гранта Волгоградской области, 4 патента и 17 свидетельств.

С 1996 года издано 184 выпуска журнала «Вестник ВолГУ», 5 серий которого рекомендовано для публикации ВАК МОН РФ; ежегодники «Нижеволжский археологический вестник» (с 1998 года), «Экономическая история России: проблемы, поиски, решения» (с 1999 года), «Экономика развития региона: проблемы, поиски, перспективы» (с 2002 года); научный ежегодник «Стрежень» (с 2000 года), «Региональная экономика. Юг России» (с 2013 года).

Эффективную деятельность ВолГУ обеспечивают такие управленческие структуры, как конференция сотрудников, Ученый совет университета, ректорат, Наблюдательный совет, Попечительский совет, ученые советы институтов, Объединенный совет обучающихся, профсоюз работников, Ассоциация выпускников. На постоянной основе в ВолГУ усиливается влияние студенческого самоуправления, в университете создан Объединенный совет обучающихся ВолГУ, в который входят специализированные организации и агентства студенческого самоуправления, восстанавливается студенческий профсоюз.

В 2010 году ВолГУ первым в Волгоградской области создал Фонд целевого капитала ВолГУ, который с тех пор активно функционирует. В 2013 г. впервые часть полученного дохода от управления фондом была направлена на реализацию инновационных проектов ВолГУ, что положило начало большей диверсификации источников финансирования университета.

В этот период были сформированы корпоративная культура и традиции университета: создан герб, флаг вуза, его гимн. Часть Второй Продольной магистрали носит теперь название проспект Университетский. В ВолГУ создан и растет музейный комплекс, который включает музей истории ВолГУ, музей «Курсантские полки в Сталинградской битве», музей археологии Нижнего Поволжья, а также кабинеты-музеи: русского языка им.

В.И. Борковского, языка и культуры древних славян им. О.Н. Трубачева, казачьего быта, экономики региона им. И.П. Шабунина, экономической истории России.

Эффективность созданной в ВолГУ разветвленной системы студенческих организаций и клубов доказывают награды международных и российских конкурсов и конференций, олимпиад и спартакиад, премии, гранты и стипендии Президента и Правительства РФ, губернатора и города-героя Волгограда, общественных организаций и корпораций, которые получают студенты университета.

Волонтерский центр ВолГУ «Прорыв» подготовил 600 волонтеров, которые достойно выполнили свою миссию на XXII Зимних Олимпийских играх.

В университете создан развитый спортивно-оздоровительный комплекс, состоящий из 2 спортивных залов, 8 секционных залов, 1 открытой спортивной площадки, 15 спортивных секций, 18 команд спортивного совершенствования. В 1999 г. создан университетский спортивно-оздоровительный центр. В настоящее время формируется университетский спортивный клуб.

Влияние коллектива отражается в наградах, которых удостоены сотрудники и преподаватели Волгоградского государственного университета. Почетные грамоты Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания РФ имеют 4 человека, звание Почетного работника ВПО МОН РФ – 17, почетными грамотами МОН РФ награждены 56 человек, почетными грамотами субъекта РФ – 65, благодарности Рособразования имеют 25 человек. Сотрудники ВолГУ за последние 20 лет представляли университет в Общественной палате РФ, Волгоградской областной Думе, Общественной палате Волгоградской области, Совете ВПК Правительства РФ, Общественных советах министерств РФ и ВО, ВАК Минобрнауки России, Правлении ВЭО России и др. структурах.

Значительных успехов и признания достигла система дополнительного образования и институт дополнительного образования как ее организационная база. Всего было обучено 13 938 слушателей и получено 144 345 тыс. рублей. По Президентской программе подготовки управленческих кадров было осуществлено 15 выпусков (1282 чел.); повышение квалификации прошли 9211 чел.; профессиональную переподготовку на базе ВолГУ осуществили 2322 чел.; по программам дополнительной квалификации обучалось 1087 чел.; в рамках Программы МВА было обучено и продолжают обучение 36 слушателей. Важным знаком признания уровня дополнительного образования в ВолГУ является проведение Всероссийского форума дополнительного профессионального образования в 2013 году в стенах университета.

О.В. Иншаков обозначил стратегические задачи по модернизации университета, основными из которых, в частности, являются проектирование инноваций на основе стратегии «future design»; наращивание инновационного потенциала НИР и реализации ОИС; ответственное и предприимчивое студенческое самоуправление; переход к «blended technologies in education» по всем ООП; развитие сетевого сотрудничества с университетами ЮФО, ПФО и ЦФО; эффективное использование и рост имущественного комплекса; расширение PR и «brand promotion» в социальных сетях региона и России; введение нормативного бюджетирования и стимулирования; обогащение корпоративной культуры и образовательной среды.

Будущее студенчества, по мнению Олега Васильевича, – в формировании инициативного и ответственного самоуправления. Решение этих задач позволит улучшить позиции ВолГУ в рейтингах, привлечь новые категории обучающихся, сохранить и повысить благосостояние сотрудников и студентов.

По итогам доклада ректора О.В. Иншакова члены Ученого совета одобрили деятельность руководства и подразделений ВолГУ по реализации задач 2013 года, утвердили полученные результаты и приняли приоритеты развития университета на перспективу.